

## Lehrgang **WIF Basic** (**WIF** = **Wirksam Führen**)

### 1. Zielgruppe

Zielgruppe sind Führungskräfte, die ihre erste Führungsrolle übernommen haben oder übernehmen werden. Es sind gute Fachkräfte, die im Regelfall keine besondere Vorbereitung auf die neuen Aufgaben als Führungskraft bekommen. Die fachliche Führung steht im Vordergrund. Das Einfordern von Disziplin, Leistung, Qualität oder organisationskonformen Werthaltungen rückt meist nur im Anlassfall in den Fokus.

### 2. Der Ansatzpunkt

Die TOP TEN Kompetenzen operativer Führungskräfte sind (Umfrage 2014 in Oberösterreich):

*Delegieren | Eigenverantwortung | Entscheidungsfähigkeit | Ganzheitliches Denken | Kommunikationsfähigkeit | Mitarbeiterförderung | Organisationsfähigkeit | Selbstmanagement | Teamfähigkeit*

### 3. Der Lehrgang

Die Ausbildung besteht aus 6 Modulen, 7,5 Tage (2 x 2 Tage und 3 x 1 Tag und 1 x 0,5 Tage) über einen Zeitraum von 4 bis 6 Monate (entspricht 63 UE zu 50 Minuten). Der Lehrgang ist ausgerichtet auf den Erwerb von Kompetenzen, die im Führungsalltag wirksam eingesetzt werden können. Die Lerninhalte sind wissenschaftlich fundiert, praxiserprobt, werden anschaulich vermittelt und durch aktive Übungen vertieft. Für jedes Modul gibt ein Protokoll als Skriptum.

### 4. Curriculum

#### **Modul 1 – Beruf Führungskraft (2 Tage)**

*Führen, ein Beruf ohne Ausbildung.* Die (neue) Rolle als Führungskraft anzunehmen und die damit verbundene Aufgaben, sind Themen des 1. Moduls. Die Teilnehmer realisieren, wie vielfältig die Aufgaben einer Führungskraft sind und erkennen ihren hohen Einfluss auf Motivation und Leistung ihrer Mitarbeiter.

#### **Modul 2 – Ohne Kommunikation geht gar nichts (1 Tag)**

*Kommunikation ist das Schmiermittel einer Organisation.* Wertschätzung und gute Vorbereitung sind die Schlüssel erfolgreicher Gespräche. Wer Fragen stellt, führt das Gespräch! Modelle und Übungen vertiefen das Verständnis guter Kommunikation. Es wird bewusst, dass Wahrnehmung subjektiv ist. Es gibt mehr als eine Interpretationsmöglichkeit einer Botschaft!

#### **Modul 3 – Handwerkszeug für Führungskräfte (1 Tag)**

*Führen ist Handwerk.* Delegieren und Zeitmanagement sind Werkzeuge, die unmittelbaren Einfluss auf die Führungsleistung haben. Eisenhower- und Paretoprinzip werden praxisnah eingesetzt und verdeutlichen den Nutzen von Führungswerkzeugen.

## **Modul 4 – Kommunikation ist alles (1 Tag)**

*Die Drachen töten, solange sie noch klein sind.* Führungskräfte müssen auf Verhaltens- oder Leistungsänderungen ihrer Mitarbeiter reagieren. Bleibt diese Reaktion aus, kann es sein, dass positive Entwicklungen nicht fortgesetzt oder negative Beispiele nachgeahmt werden. Ein Gesprächsleitfaden unterstützt die Führungskraft, diese Führungsherausforderung strukturiert zu erledigen.

## **Modul 5 – Team das Wundertool für Führungskräfte (2 Tage)**

*Teamleistung ist mehr als die Summe der Einzelleistungen.* Welche Aufgaben hat eine Führungskraft bei der Teamentwicklung und Teamdiagnose? In welchem Entwicklungsstadium befindet sich mein Team nach dem Modell: „Teamentwicklungsuhr von B. Tuckman“, welches Führungsverhalten ist für die verschiedenen Phasen erforderlich (situative Führung)? Teamrelevante Übungsaufgaben mit Analyse der Aufgabenstruktur und Reflexion der Erfolgsfaktoren werden bearbeitet.

## **Modul 6 – Rückblende (0,5 Tage)**

*Ihr Auftritt bitte.* Bei dieser Abschlusspräsentation geben die Teilnehmer einen Lehrgangsüberblick. Es wird gemeinsam präsentiert. Persönlichen Erfahrungen und Perspektiven werden vorgestellt. Zu dieser Veranstaltung sind die Führungskräfte der Teilnehmer herzlich eingeladen.

## **5. Referenzen**

Auf Wunsch vermitteln wir gerne Kontakte zu unseren Kunden.

## **6. Kosten**

1.450,00 Euro je Teilnehmer excl. MWST

## **7. Förderungen**

Die ISO Leadership GmbH besitzt alle Qualitätszertifikate, die Fördergeber von Lerndienstleistern verlangen.